

EDITORIAL

El Comité Editor de la Revista de Trabajo Social en su edición # 49, presenta la contribución teórica de tres distinguidos profesionales en sociología y antropología, administración de negocios y trabajo social, que forman un marco esclarecedor para el desempeño del trabajador social en el campo de la salud, gerontología y recursos humanos.

*El Ph.D. Jorge G. Hidalgo González, en su artículo “**La construcción social del viejo**”, ofrece un aporte epistemológico en cuanto a concepción y explicación del fenómeno del envejecimiento humano, desde la perspectiva del construccionismo social.*

Aporta una evaluación crítica respecto a los estereotipos usualmente utilizados para la comprensión de los envejecidos y cómo, a partir de su socialización y legitimización, se construye una realidad social, no por parte de este grupo etéreo, sino a partir de la experiencia de otros grupos, que da paso a la configuración de papeles sociales asignados e impuestos a este grupo.

*La Master Lidia M. Salas Chavarría en el artículo “**Salud y condiciones de vida en la readecuación del Modelo de Atención en Salud**”, presenta un encuadre contextual que explica desde la perspectiva macroeconómica, la incidencia de la política económica en la política social, específicamente en el campo de la salud, donde cobra relevancia el replanteamiento de estrategias de atención hacia la población destinataria de servicios, dentro de un contexto de modernización, donde la readecuación del Modelo de Atención en Salud representa un esfuerzo sintetizado, permeado de un enfoque de salud como producto social.*

Ello plantea el reto de una lectura permanente de la realidad en donde impera un enfoque sistémico de la administración y la participación e

involucramiento de los diferentes actores sociales, partícipes en la construcción de ese nuevo proceso.

*La Licda. Flory Fernández, presenta el artículo **“El estrés y la vida laboral”**, donde plasma los hallazgos de la investigación realizada en 27 empresas públicas y privadas, a partir de las cuales se analizan los conflictos internos experimentados por los trabajadores en su proceso adaptativo al medio laboral, los cuales usualmente se asocian a circunstancias presentes en éste. No obstante, la autora destaca la prevalencia de las condiciones económicas externas, como una variable determinante, a la vez generadora de situaciones de estrés.*

Debido a la extensión de este artículo y por la importancia del tema, se publicará en dos ediciones, en la presente se ofrecerá el marco teórico y la estrategia metodológica sobre la cual se fundamentó la investigación. En la próxima edición se darán a conocer los resultados de la misma.

Las diferentes construcciones teóricas y metodológicas expuestas por los autores, constituyen indudablemente puntos de reflexión que permitirán enriquecer la plataforma sobre la cual se basa nuestro ejercicio profesional.