

EDITORIAL

SOLO UNIDOS, PODEMOS

Es conveniente cumplir con todos los principios administrativos de la Salud Pública en todos los programas, proporcionando énfasis en aquellos de alta prioridad dirigidos a los grupos de personas de las comunidades más necesitadas en los recursos, tales como: alimentos, medicinas, vestido, educación, amor propio y para los demás.

Los funcionarios responsables de dirigir, organizar y ejecutar los objetivos, actividades y metas propuestas tienen que efectuar cambios prácticos y alcanzables en base al análisis concienzudo, sin caer en la sofisticación y majadería de ensayos o experimentos mal planeados, a veces y a pesar de todo por capricho o mediocridad de algunos funcionarios que quieren "innovar".

Nuestros dirigentes de los Programas Médicos (principales autoridades) asistenciales y preventivas, creo que actúan con buenas intenciones y el deseo de aplicar políticas y estrategias para la Salud Nacional (en todos los tiempos). El gran problema es que algunos jefes, sub jefes, directores, jefes de sección, lo mismo personas de confianza tipo asesores actúan enfrascados en la rutina sin ser permeables a principios sencillos y factibles. Otros anteponen su estricta personalidad des-ubicada ante la realidad nacional.

El Sistema de Salud en C.R. tiene en la mayoría de sus empleados magníficos profesionales y técnicos preparados, con ellos, - con la buena voluntad - la mística y la responsabilidad a nuestros semejantes podemos mejorar día con día. Si no aplicáramos tanto, eso que llamamos factor humano negativo, sería más fácil cumplir al máximo lo propuesto desde hace tantos años por nuestros dirigentes de la salud (concepto general).

Es un asunto dinámico. Todos debemos de estar conscientes de positivizar al máximo lo negativo. Para ello sólo es necesario en todos los niveles la responsabilidad en el rol que nos toca desempeñar acompañado de principios administrativos tales como: la organización, buenas relaciones humanas, controles, evaluaciones, la coordinación y la supervisión en verdadero sentido científico. A todo esto hay que agregar el REAL sentido del trabajo en equipo ya sabemos lo que pasa cuando un grupo de personas sólo pretenden actuar sin acatar las reglas del juego - donde los supuestos elementos son indisciplinados - personalistas y hasta desleales con su Institución - Equipo -.

Por lo dicho en las líneas anteriores, conceptos que no tienen nada de nuevo; al contrario son males viejos, debemos de mantener el optimismo de mejorar ahora y hacia el futuro.

Los costarricenses unidos, si podemos.

*Dr. Enrique Freer M.
Profesor Medicina preventiva
U.C.R.*
